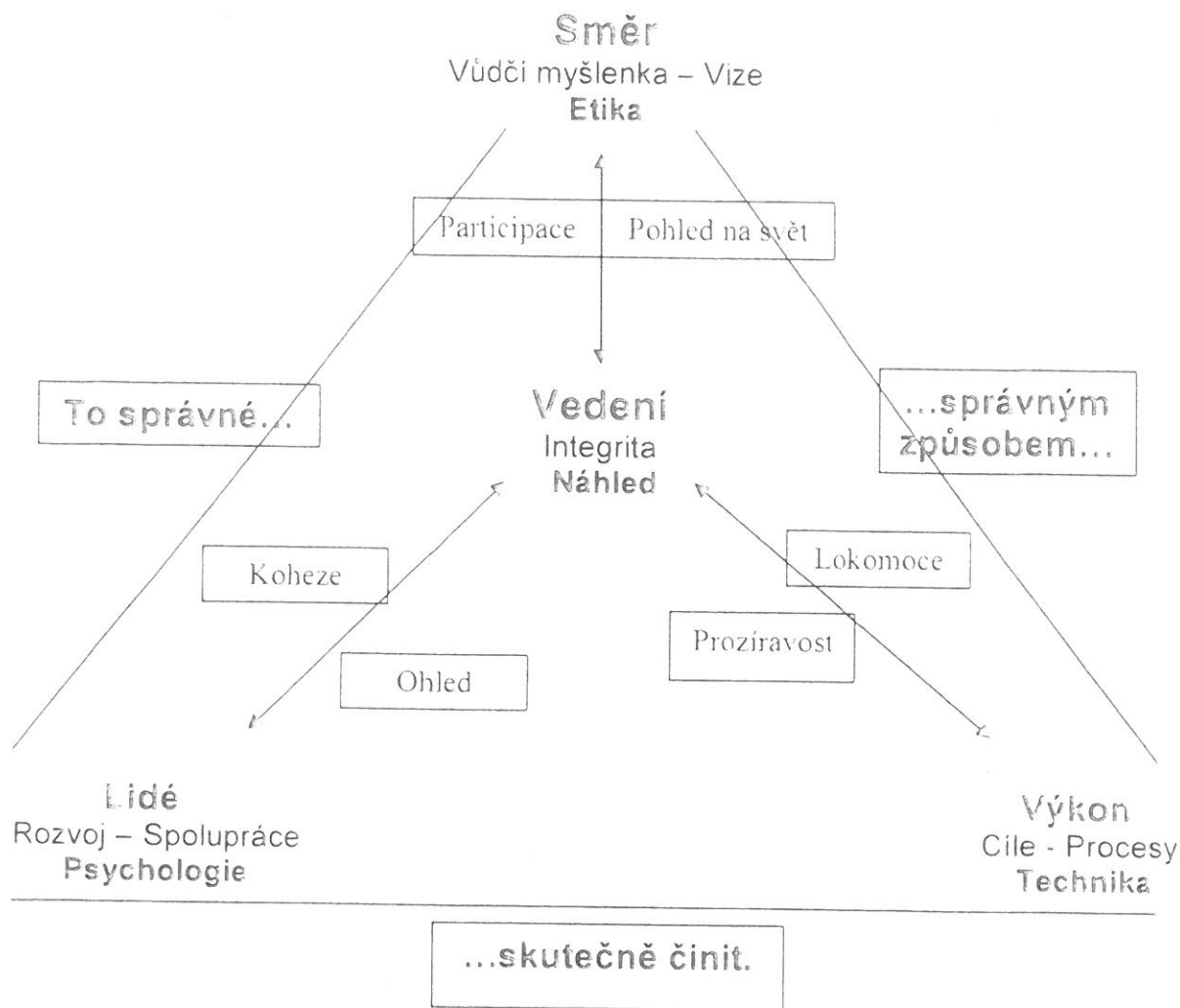


VEDENÍ JAKO SLUŽBA

v napětí mezi



Vedení je služba
členům
pro organizaci
skrze výsledky

- Jaká vůdčí myšlenka leží v základech organizace? - Co je její úkol? S jakou vizí chce vytvářet svou budoucnost? Zaměřuje se všechno její jednání navenek i dovnitř ke společným hodnotám?
- Konkretizuje se vůdčí myšlenka ve strategiích, programech a projektech? - Týkají se cíle a aktivity vize? Slouží výsledky jako měřítko pro výkon jednotlivců i částí organizace?
- Jsou spolupracovníci kvalifikováni, zavázáni vůdčí myšlence a sami sobě odpovědní? Mohou využít konfliktu k prohloubení spolupráce? Chápejí sami sebe jako podnikatelsky myslící a jednající členy organizace?